

Living Lab binnen het gebiedsproces de Hooge Vorssel

Wat is het Living Lab Hooge Vorssel?

Het Living Lab Hooge Vorssel is een actieve onderzoek omgeving waarin mensen die in en om het gebied wonen, werken en ondernemen samenwerken aan de toekomst van het gebied. Co-creatief en participatief. Samen met puzzelen met de ruimte. Het living lab bestaat naast de bredere stakeholdersgroep waar wij jullie allemaal toe rekenen. Beide dragen bij, waarbij het living lab een wat zwaardere en tijdsintensievere rol is.

De komende periode hebben de deelnemers van het Living Lab een actieve rol in de visieontwikkeling van de Hooge Vorssel. Samen maken zij het gebied. Focus van het Living Lab tussen vandaag en het najaar van 2023 ligt op het opstellen van ontwikkelprincipes en de gebiedsvisie voor Hooge Vorssel. Maar ook na afronding van de visiefase blijft het Living Lab actief en worden er werksessies georganiseerd om bijvoorbeeld in gesprek te gaan met initiatiefnemers over hun plannen voor de Hooge Vorssel en of deze passen bij de ontwikkelprincipes en visie voor het gebied. Het Living Lab zal hierover ook het bevoegde gezag adviseren, het uiteindelijke besluit blijft echter bij het bevoegde gezag.

Profiel deelnemers Living Lab

De samenstelling van het Living Lab vormt een zo goed mogelijke afspiegeling van de samenleving en bestaat uit ongeveer 8-10 deelnemers in de 4 B's:

- Bestuur (politiek, besluitvormingsprocessen)
- Beambten (beleid processen, wet- en regelgeving maar ook vakinhoudelijke kennis)
- Bedrijven (ondernemers)
- Burgers (Ngo's en belangengroepen).

We starten met een vaste groep deelnemers aan de visiefase, maar de verwachting is dat in de toekomst ook nieuwe deelnemers aansluiten en er plek wordt gemaakt voor nieuwe frisse denkers en doeners.

Iets voor jou?

De komende weken gaan we het Living Lab samenstellen. Zie jij voor jezelf een actieve rol in de visieontwikkeling voor het gebied? Vind jij het leuk om mee te denken over de ontwikkelprincipes En herken jij je in de volgende eigenschappen?

- **Oplossingsgericht:** jij denkt het liefst in mogelijkheden en zoekt actief naar manieren om tot oplossingen te komen voor een ingewikkeld vraagstuk
- **Integrale blik:** jij komt niet op voor één belang, maar bent in staat om boven je eigen belang uit te stijgen in het belang van het totale gebied. Je ziet er niet voor jezelf.
- **Kennis van het gebied:** jij weet goed wat er speelt in en om het gebied en weet dit op een constructieve manier in te brengen in de gesprekken.

Deelname aan het Living Lab is op vrijwillige basis. Deelnemers van het Living Lab worden verwacht ca. 2-4 uur per maand beschikbaar te hebben voor werksessies. Daarnaast zal er nog 2-4 uur per maand in inleestijd zitten.

Nominatie Living Lab

Nominatie van bedrijven en burgers voor het Living Lab

Om de samenstelling voor de B's bedrijven en burgers (2x2 personen) in het Living Lab te bepalen, gaan we werken met rolselectie. Ter voorbereiding hierop alvast een toelichting op hoe we dit 8 november gaan aanpakken.

LET OP: ben je niet bij de bijeenkomst aanwezig maar wil je wel iemand nomineren voor deze rol? Of wil je jezelf nomineren? Laat dit ons dan **uiterlijk dinsdag 8 november** weten. Dan nemen we ook die nominaties mee.

Rolselectie: De juiste mensen voor de taak

We gebruiken het patroon van rolselectie om een keuze te maken uit meerdere goede kandidaten. Hierboven (*Living lab binnen het gebiedsproces de Hooge Vorsse!*) hebben we de rolomschrijving gedeeld, zodat er een duidelijk beeld is bij de taken, verantwoordelijkheden en gewenste vaardigheden die bij de rol horen. Tijdens de bijeenkomst doorloopt de facilitator van Over Morgen met de groep de volgende stappen:

1. Nomineren

De aanwezigen krijgen ieder een geeltje om een naam van de genomineerde op te schrijven. We doen dit zonder verdere rondvraag, dus vanuit de individuele kennis en inzicht. Wanneer iedereen een naam (of namen) heeft opgeschreven vraagt de facilitator om gelijktijdig de nominaties te tonen. Hierdoor worden de deelnemers niet beïnvloed door elkaars stem. **Schroom niet om op jezelf te stemmen als je denkt dat jij de meest geschikte persoon bent voor deze rol!**

2. Redenen horen

De facilitator gaat de kring langs en vraagt de deelnemers om beurten om hun reden voor de nominatie te delen. Deze redenen zijn een onderbouwing voor waarom de persoon op het blaadje het zou moeten worden en is dus altijd positieve feedback. Leuk om te horen, zelfs al ben je uiteindelijk niet degene die de rol gaat vervullen.

3. Extra informatie geven en vragen

Na het horen van de nominaties is er de mogelijkheid om vragen aan elkaar te stellen, of om zelf extra informatie te delen. In deze stap kun je bijvoorbeeld vragen of degene die jij genomineerd hebt eerder een dergelijke rol heeft vervuld, of dit zou willen. Je kunt ook zelf aangeven dat je de ambitie hebt om de rol te vervullen.

4. Wijzigen van nominatie

Door de extra informatie zijn er misschien nieuwe inzichten ontstaan die maken dat je je nominatie wilt wijzigen. Daarvoor is nu gelegenheid. De facilitator vraagt de deelnemers om opnieuw te stemmen op basis van de extra informatie en telt weer af om de nominaties te laten zien. Wanneer er wijzigingen zijn is het goed om nog even de argumenten hiervoor te delen in de groep, zodat we naar een voorstel kunnen.

5. Voorstel voor invulling

Hoe kom je nu tot een voorstel voor wie de rol moet invullen? De facilitator van Over Morgen doet een voorstel.

6. Checken op bezwaren

We hoeven het niet allemaal met elkaar eens te zijn over de beste nominatie. Wel willen we voorkomen dat de keuze schadelijk is, of dat we een directe verbetering kunnen doen. De facilitator checkt daarom op mogelijke bezwaren. Wanneer deze er zijn is het van belang om bij de groep te checken of er redenen zijn waarom het argument niet zou gelden. Zo lossen we de bezwaren een voor een op, als die er al zijn!

7. Vieren!

High fives! Gefeliciteerd met je selectie voor deze nieuwe rol in het Living Lab. Draag hem met trots voor de periode dat je hem vervult.

8. Overwegen van zorgen

Tot slot is het goed om mogelijke zorgen te horen bij de selectie van de persoon/personen. Deze zorgen kunnen aandachtspunten zijn waar rekening mee gehouden kan worden bij de uitvoering.